



## Compliance-Richtlinie (Verhaltenskodex)

**Unternehmen:** Brockmeyer Vertriebs GmbH

**Stand:** Januar 2026

**Geltungsbereich:** Alle Mitarbeiter, Führungskräfte und der Vorstand.

---

### 1. Präambel

Unser Unternehmen steht für Integrität, Transparenz und Verantwortung. Diese Richtlinie definiert die Mindeststandards für unser tägliches Handeln und stellt sicher, dass wir gesetzliche Vorgaben sowie ethische Werte konsequent einhalten.

### 2. Einhaltung von Gesetzen und Regeln

Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller anwendbaren lokalen, nationalen und internationalen Gesetze. Verstöße werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

### 3. Miteinander am Arbeitsplatz

- Diskriminierungsverbot:** Wir dulden keine Benachteiligung aufgrund von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.
- Respektvoller Umgang:** Mobbing, sexuelle Belästigung und beleidigendes Verhalten haben bei uns keinen Platz.
- Chancengleichheit:** Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem Talente unabhängig von ihrem Hintergrund gefördert werden

### 4. Antikorruption und Bestechung

- Vorteilsnahme:** Es ist untersagt, Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile zu fordern oder anzunehmen, die die geschäftliche Objektivität beeinflussen könnten.
- Geringfügigkeit:** Nur sozial übliche Gelegenheitsgeschenke bis zu einem Wert von [10,00 €] sind zulässig, sofern sie transparent dokumentiert werden.



## 5. Datenschutz und Informationssicherheit

- **DSGVO & KI:** Wir schützen personenbezogene Daten von Kunden und Mitarbeitern gemäß der DSGVO. Beim Einsatz von KI-Systemen beachten wir die Vorgaben des EU AI Act.
- **Vertraulichkeit:** Betriebsgeheimnisse und vertrauliche Informationen sind gegenüber Dritten streng geheim zu halten.
- **IT-Integrität:** Jeder Mitarbeiter ist für den sicheren Umgang mit IT-Systemen und Passwörtern verantwortlich.

## 6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Nebentätigkeiten oder Beteiligungen an Wettbewerbern, die mit den Interessen des Unternehmens kollidieren könnten, müssen vorab gemeldet und genehmigt werden. Privatinteressen und Unternehmensbelange sind strikt zu trennen.

## 7. Nachhaltigkeit und Menschenrechte (ESG)

Wir achten auf faire Arbeitsbedingungen und den Schutz der Umwelt. Entsprechend dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) stellen wir sicher, dass auch unsere Zulieferer grundlegende Menschenrechte und Umweltstandards respektieren.

## 8. Meldewesen (Whistleblowing)

Mitarbeiter, die Verstöße gegen diese Richtlinie beobachten, werden ermutigt, dies zu melden. Hierfür steht unser internes Meldesystem zur Verfügung:

- **Kontakt:** T.Brockmeyer@hintz-sicherheit.de
- **Schutz:** Hinweisgeber (Whistleblower) werden vor jeglichen Benachteiligungen geschützt.

## 9. Schulungen

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, regelmäßig an angebotenen Compliance-Schulungen teilzunehmen, um ihr Wissen über aktuelle rechtliche Rahmenbedingungen aktuell zu halten.

**Ort, Datum:** Steinhagen, 20.01.2026

**Unterschrift Geschäftsführung:** 